

RAPPORT VAN FEITELIJKE BEVINDINGEN
STICHTING KLINIEK
SCHEVENINGEN WNT 2023



Rapport van Feitelijke Bevindingen – WNT-verantwoording 2023
Stichting Kliniek Scheveningen**Rapport opgesteld door:** SEBIS Accountants B.V.**Datum:** 20 november 2025**1. Opdracht**

Op verzoek van Stichting Kliniek Scheveningen hebben wij overeengekomen werkzaamheden verricht ten aanzien van de WNT-verantwoording 2023 van de Stichting, welke is opgenomen in de bijlage van dit rapport. De werkzaamheden zijn uitgevoerd overeenkomstig Standaard 4400N, *Opdrachten tot het verrichten van overeengekomen werkzaamheden*, zoals opgenomen in de Nadere Voorschriften Controle- en Overige Standaarden (NV COS).

De aard en omvang van onze werkzaamheden zijn uitsluitend gericht op het verrichten van werkzaamheden die met de Stichting zijn overeengekomen en vastgelegd in de door de Stichting ondertekende opdrachtbevestiging d.d. 27 oktober 2025. Deze opdracht betreft geen assurance-opdracht. Wij verstrekken derhalve geen oordeel, geen conclusie met beperkte mate van zekerheid en geen conclusie met redelijke mate van zekerheid.

2. Verantwoordelijkheid van de Stichting

De verantwoordelijkheid voor:

- het opstellen van de WNT-verantwoording 2023,
- het toepassen van de relevante wettelijke bepalingen uit de Wet normering topinkomens (WNT),
- de juistheid en volledigheid van de aan ons verstrekte informatie,
- en het nemen van de beslissingen op basis van de uitkomsten van de overeengekomen werkzaamheden, berust uitsluitend bij het bestuur van de Stichting.

3. Uitgevoerde werkzaamheden

De werkzaamheden zijn uitgevoerd conform Controleprotocol WNT 2023, paragraaf 2.4 (niet-controleplichtige instellingen). Hieronder hebben wij de werkzaamheden opgenomen zoals overeengekomen en zoals door ons uitgevoerd.

De werkzaamheden zijn niet bedoeld om onregelmatigheden, fraude of fouten op te sporen.

4. Feitelijke bevindingen

Wij rapporteren hieronder de feitelijke bevindingen die voortvloeien uit de uitgevoerde werkzaamheden. Waar wij geen bevindingen rapporteren, is niets gebleken dat relevant is voor de betreffende werkstap.

Fase 1 – Voorbereiding

Nr Werkstap	Uitgevoerde werkzaamheden	Feitelijke bevindingen
1.1 Vaststellen of de stichting WNT-plichtig is	Kennisgenomen van het uittreksel uit het Handelsregister (KvK) en van de door de stichting aangeleverde correspondentie met Team WNT (Agentschap CIBG, onderdeel van het Ministerie van VWS). Op basis hiervan vastgesteld welke rechtsvorm de entiteit heeft en of er sprake is van toetsing aan de WNT door het Agentschap.	Uit het KvK-uittreksel blijkt dat de entiteit de rechtsvorm stichting heeft. Uit de correspondentie met Team WNT blijkt dat de stichting als WNT-plichtig wordt aangemerkt.
1.2 Vaststellen welke entiteit rapporteert	Op basis van een gesprek met de externe administrateur, de aangeleverde arbeidsovereenkomsten en het jaaroverzicht werkgeverskosten is geconstateerd op welke entiteit de bezoldiging van de topfunctionarissen plaatsvindt. Tevens is kennisgenomen van het inhuurcontract van de interim-directeur.	De topfunctionarissen worden allen verloned via holding Intermedicon B.V. De bezoldigingen van de topfunctionarissen zijn terug te vinden op het jaaroverzicht werkgeverskosten. De interim-directeur, de heer R. Weij, is ingehuurd via Intermedicon B.V. conform het inhuurcontract.
1.3 Opvragen concept-WNT-verantwoording 2023	De door de stichting aangeleverde WNT-verantwoording is ontvangen en geraadpleegd. Daarbij is nagegaan of de verantwoording gegevens bevat over bezoldiging, eventuele ontslagvergoedingen, toelichtingen en de gehanteerde WNT-norm.	De aangeleverde WNT-verantwoording bevat gegevens over bezoldiging, ontslagvergoedingen, toelichtingen en de gehanteerde WNT-norm.
1.4 Bepalen toepasselijke WNT-klasse	Wij hebben de WNT-verantwoording 2023 van de stichting ontvangen en gecontroleerd welke WNT-klasse en welk normbedrag voor topfunctionarissen zijn opgenomen. Vervolgens is het vermelde normbedrag vergeleken met de WNT-normenlijst 2023 zoals gepubliceerd in Stcrt 2022, nr. 32178.	In de verantwoording is vermeld: Klasse II (8 punten) met een normbedrag van € 151.000. Volgens de WNT-normenlijst 2023 komt bij Klasse II (8 punten) een normbedrag van € 151.000.

Fase 2 – Uitvoering werkzaamheden (feitelijke bevindingen)

Nr Werkstap	Uitgevoerde werkzaamheden	Feitelijke bevindingen
2.1 Volledigheid topfunctionarissen	<ul style="list-style-type: none">- De aangeleverde KvK-uittreksels van de stichting en de dochterentiteiten geraadpleegd om de formele bestuurders vast te stellen.- Het aangeleverde organogram vergeleken met de formele bestuurlijke structuur volgens de KvK-registraties.- De AvA-notulen 2023 van Intermedicon B.V. ingezien (er zijn geen notulen 2023 van Stichting Kliniek Scheveningen aangeleverd).- De lijst van in de WNT-verantwoording opgenomen topfunctionarissen vergeleken met de aangetroffen functionarissen uit bovenstaande documenten.- Via de externe administrateur (Rijnraad) navraag gedaan over de functie en positie van dhr. P. Boerebach.	<ul style="list-style-type: none">- Uit de KvK-uittreksels blijkt dat Intermedicon B.V. bestuurder is van zowel de stichting als de dochterondernemingen. Intermedicon B.V. heeft één bestuurder: FMW B.V., de persoonlijke holding van dhr. A. Brouwer.- Dhr. A. Brouwer is opgenomen als topfunctionaris in de WNT-verantwoording.- In de ingeziene AvA-notulen van Intermedicon B.V. zijn dhr. A. Brouwer en dhr. P. Boerebach aanwezig.- Dhr. P. Boerebach is niet opgenomen in de WNT-verantwoording.- Op basis van toelichting van de externe administrateur (Rijnraad) is vastgesteld dat dhr. Boerebach geen rol heeft in de dagelijkse leiding van de stichting, maar uitsluitend aandeelhouder is van de uiteindelijke moeder via zijn persoonlijke holding.- Er zijn geen overige personen geïdentificeerd die blijkens de aangeleverde documentatie een rol als topfunctionaris vervulden die niet in de WNT-verantwoording is opgenomen.- Interim-topfunctionarissen zijn meegenomen; zo is de interim-directeur R. Weij separaat in de WNT-verantwoording opgenomen.
2.2 Juistheid van bezoldiging	<ul style="list-style-type: none">- De door de stichting aangeleverde jaaroverzicht werkgeverskosten over het gehele boekjaar 2023 ingezien voor de betrokken topfunctionarissen.- De in de WNT-verantwoording opgenomen totale bezoldigingen vergeleken met de bedragen zoals opgenomen onder “loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen” in het jaaroverzicht werkgeverskosten.- Vastgesteld of werkgeversbijdragen zichtbaar en afzonderlijk gespecificeerd zijn in de aangeleverde loonadministratie.- Voor de interim-topfunctionaris (de heer R. J. Weij) het aangeleverde interim-contract ingezien. Hieruit blijkt dat de overeengekomen vergoeding € 10.500 per maand inclusief btw bedraagt, waarbij eventuele reizen niet worden vergoed.- Tevens de opzeggingsovereenkomst van de interim-topfunctionaris ingezien. Hieruit blijkt dat de opdracht per 27 januari 2023 is beëindigd.- De in het contract overeengekomen maandvergoeding vergeleken met de geldende WNT-norm voor 2023 naar rato van de periode waarin de interim-functie in 2023 is vervuld.	<ul style="list-style-type: none">- Uit het jaaroverzicht werkgeverskosten over het boekjaar 2023 blijkt dat de werkgeversbijdragen afzonderlijk zichtbaar en gespecificeerd zijn opgenomen.- Op basis van het jaaroverzicht is vastgesteld dat de volgende componenten zijn meegenomen in de berekening van de totale bezoldiging: reservering vakantietoelage, salaris en reservering eindejaarsuitkering. De componenten “WKR: vergoeding onbelast” en “ZVW werkgeversheffing” zijn hierbij niet meegenomen.- De totale bezoldiging conform het jaaroverzicht werkgeverskosten voor de topfunctionarissen A. Brouwer en N. Jeremic is vergeleken met de in de WNT-verantwoording opgenomen bezoldiging. Hierbij is vastgesteld dat deze bedragen met elkaar overeenstemmen.- Uit het interim-contract van de interim-topfunctionaris, de heer R.J. Weij, blijkt dat een vergoeding is overeengekomen van € 10.500 per maand inclusief btw.- Uit de opzeggingsovereenkomst blijkt dat de opdracht van de interim-topfunctionaris is beëindigd per 27 januari 2023.- Op basis van voornoemde beëindigingsdatum is vastgesteld dat de inzet in 2023 betrekking heeft op een periode van 27 dagen. De geldende WNT-norm voor topfunctionarissen in 2023 bedraagt € 151.000 op jaarbasis. Het naar rato berekende bezoldigingsmaximum over deze

Nr Werkstap	Uitgevoerde werkzaamheden	Feitelijke bevindingen
2.3 Toepassing van WNT-norm (klasse)	Wij hebben de in de WNT-verantwoording 2023 vermelde WNT-klasse en norm vergeleken met de officiële WNT-normenlijst 2023 (Stcrt 2022 nr. 32178). Tevens hebben wij de door de stichting aangeleverde puntentoekenning ingezien en vastgesteld dat daarin een totaal van 8 punten is vermeld, overeenkomend met klasse II.	periode bedraagt € 11.171 (€ 151.000 / 365 × 27). De in de verantwoording opgenomen WNT-klasse II (8 punten) en de daarbij gehanteerde norm van € 151.000 komen overeen met de bedragen zoals opgenomen in de officiële WNT-normenlijst 2023. Het jaartal van de normenlijst (2023) is correct toegepast.
2.4 Ontslagvergoedingen	- Op basis van de door de externe administrateur aangeleverde WNT-notitie (Rijnraad) vastgesteld welke beëindigingen in 2023 hebben plaatsgevonden. - De beëindiging van de interim-opdracht van de heer R. J. Weij in januari 2023 is getoetst op basis van de aangeleverde opzeggingsovereenkomst (e-mail bestand). - Aan de hand van de WNT-notitie vastgesteld dat bij het uitschrijven van RvT-lid dhr. D. Biggelaar geen beëindigingsvergoeding is toegekend. - De opzeggingsovereenkomst en de aangeleverde documentatie beoordeeld op de aanwezigheid van eventuele beëindigings- of ontslagvergoedingen.	- In de opzeggingsovereenkomst van de heer R. J. Weij is geen beëindigings- of ontslagvergoeding opgenomen. - Uit de WNT-notitie blijkt dat bij de beëindiging van het lidmaatschap van dhr. D. Biggelaar als lid van de Raad van Toezicht eveneens geen vergoeding is verstrekt. - In de gecontroleerde documentatie zijn geen vergoedingen in het kader van beëindiging van werkzaamheden geconstateerd.
2.5 Toelichtingen bij overschrijding	Gekeken of de WNT-verantwoording van de stichting een toelichting bevat bij overschrijding van het normbedrag van topfunctionarissen, en nagegaan welke bedragen de overschrijding veroorzaken.	- Mw. N. Jeremic heeft in 2023 een bezoldiging genoten van € 158.058, hetgeen boven het normbedrag van € 151.000 ligt. - Dhr. A. Brouwer heeft in 2023 op basis van een parttime percentage van 60% een bezoldiging genoten van € 90.916, wat boven het normbedrag van € 90.600 ligt. - In de verantwoording is een toelichting aanwezig die de overschrijding vermeldt.
2.6 Controle omvang dienstverband topfunctionarissen	- Wij hebben de in de WNT-verantwoording opgenomen omvang van het dienstverband (fte) en de gerapporteerde periode vergeleken met de aangeleverde arbeidsovereenkomsten van de topfunctionarissen. - Voor dhr. A. Brouwer hebben wij de arbeidsovereenkomst van Intermedicon B.V. ingezien, waarin een arbeidsduur van 0,6 fte, overeenkomend met 21,6 uur per week, is vastgelegd. - Voor mw. N. Jeremic hebben wij de arbeidsovereenkomst ingezien waarin een arbeidsduur van 38 uur per week, overeenkomend met 1,0 fte, is opgenomen. - Geen aanvullende documenten ontvangen waarin de feitelijke inzet van dhr. Brouwer of mw. N. Jeremic voor de Stichting is vastgelegd.	- In de door de stichting opgestelde WNT-verantwoording over 2023 is een parttimepercentage van 60% voor dhr. Brouwer opgenomen. - In het door ons ingeziene arbeidscontract van dhr. Brouwer is een arbeidsomvang van 0,6 fte (21,6 uur per week) vastgelegd. - In de WNT-verantwoording is voor mw. Jeremic 1,0 fte vermeld, overeenkomend met de arbeidsovereenkomst waarin 38 uur per week is vastgelegd.

5. Overige aangelegenheden


Onze werkzaamheden zijn verricht uitsluitend ten behoeve van de Stichting en Team WNT (Agentschap CIBG, onderdeel van het Ministerie van VWS). Dit rapport is uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de Stichting en Team WNT en mag niet voor andere doeleinden worden gebruikt of ter beschikking worden gesteld aan derden, tenzij met onze voorafgaande schriftelijke toestemming.

6. Slotverklaring

Wij verrichtten deze werkzaamheden uitsluitend overeenkomstig hetgeen is overeengekomen met de Stichting. Indien wij aanvullende werkzaamheden zouden hebben verricht, of een assurance-opdracht zouden hebben uitgevoerd, had dit tot andere bevindingen kunnen leiden.

7. Ondertekening accountant

Handtekening:



Bestuurder/Register Accountant
SEBIS Accountants B.V.

8. Bevestiging door de Stichting

Ondergetekende verklaart:

- dat de WNT-verantwoording 2023 volledig en naar waarheid is opgesteld;
- dat alle relevante informatie aan de accountant is verstrekt;
- Het bestuur bevestigt dat de in de WNT-verantwoording 2023 opgenomen gegevens overeenkomen met de door hen aangeleverde informatie.
- dat de feitelijke bevindingen in dit rapport volledig en juist zijn weergegeven;
- dat hij/zij kennis heeft genomen van de aard en beperkingen van een 4400N-opdracht.

Handtekening:



A. Brouwer (Mar 25, 2026 16:54:08 GMT+1)

Directeur
Stichting Kliniek Scheveningen



SEBIS Accountants B.V.
Herculesweg 8
2624 VM, Delft
KvK: 78615003
www.sebis-accountants.nl

Lid van

Geregistreerd bij de Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie van Accountants

Bijlage – WNT Verantwoording 2023 | Stichting Kliniek Scheveningen

1. Algemene informatie

Gegevens	Toelichting
Naam instelling	Stichting Kliniek Scheveningen / Intermedicon B.V.
Vestigingsplaats	s-Gravenhage / 's-Gravenhage
KvK-nummer	27236183 / 27262521
Rechtspersoon	Stichting / BV
Sector	WNT zorgsector 2023
Toezichthouder	Agentschap CIBG Uitvoeringsorganisatie van VWS
WNT-norm 2023 voor deze klasse	€ 151.000
Toepasselijke regeling	Klasse II, 8 punten

2. Topfunctionarissen met dienstbetrekking

Naam topfunctionaris	Functie	In dienst van (entiteit)	Periode in 2023	Omvang dienstverband (fte)	Bezoldiging 2023 (€)	WNT-maximum (€)	Overschrijding?	Toelichting (indien overschrijding)
N. Jeremic	algemeen directeur Intermedicon B.V.	Intermedicon BV	1-1 / 31-12	100%	158.058	151.000	Ja	7.058
A. Brouwer	statutair directeur Intermedicon B.V. en bestuurder Stichting Kliniek Scheveningen	Intermedicon BV	1-1 / 31-12	60%	90.916	90.600	Ja	316

Toelichting

De heer A. Brouwer is in loondienst bij de holding, maar functioneert tevens als topfunctionaris binnen Stichting Kliniek Scheveningen.

De bezoldiging is daarom toegerekend aan Stichting Kliniek Scheveningen conform de feitelijke inzet.

De overschrijding is ontstaan doordat er in 2023 abusievelijk uit was gegaan van een toepasselijke regeling op basis van Klasse III, 9 punten. Hierbij was uitgegaan van omzet over 2023 ipv 2022.

3. Topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Naam	Functie	Periode	Honorarium (€)	WNT-maximum (€)	Overschrijding ?	Toelichting
R.J. Weij / R.J. Weij Holding B.V.	financieel directeur a.i.	1-1 / 31-1	3.883,37	€ 12.583	nee	–

4. Overige functionarissen

Naam	Functie	Overschrijding WNT-maximum?	Toelichting
D. Biggelaar	voorzitter Raad van Toezicht (t/m april 2023)	nee	–
R. Hulshof	voorzitter Raad van Toezicht (miv april 2023)	nee	–
T. Vissers	kandidaat lid Raad van Toezicht	nee	–
H. Michels	kandidaat lid Raad van Toezicht	nee	–

5. Ontslagvergoedingen

Naam	Functie	Datum einde dienstverband	Ontslagvergoeding (€)	WNT-maximum (€)	Overschrijding ?	Toelichting
n.v.t.	n.v.t.	-	-	-	-	-

6. Toelichting op de verantwoording

De bezoldigingsgegevens zijn gebaseerd op de salarisadministratie van de holding en de stichting. De omvang van het dienstverband en de periodes zijn ontleend aan de arbeidsovereenkomsten en bestuursbesluiten. De stichting valt onder **klasse 8 van de Regeling WNT zorgsector 2023**, met een maximum van € 151.000 op jaarbasis voor een volledig dienstverband.

7. Verklaring van het bestuur

Het bestuur van Stichting Kliniek Scheveningen verklaart dat de in deze WNT-verantwoording opgenomen gegevens naar zijn beste weten juist en volledig zijn.

Naam topfunctionaris	Functie	Datum
A. Brouwer	statutair directeur Intermedicon B.V. en bestuurder Stichting Kliniek Scheveningen	24-mrt-26

Klasse indeling	Categorie	Punten
Paragraaf 2.1	Zelfstandig behandelcentrum	4
Paragraaf 2.2	Zorg/Jeugdhulp	1
Paragraaf 2.3	1 of 2	2
Paragraaf 3	minder dan 10 mln.	1
	Totaal punten	8








Rapport van feitelijke bevindingen WNT 2023 - St Kliniek Scheveningen

Final Audit Report

2026-03-25

Created:	2026-03-25
By:	Souhail el Bojaddaini RA (info@sebis-accountants.nl)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAaoR2e21f3hicvpjS3Alex1kRwi3QVz1R

"Rapport van feitelijke bevindingen WNT 2023 - St Kliniek Scheveningen" History

-  Document created by Souhail el Bojaddaini RA (info@sebis-accountants.nl)
2026-03-25 - 12:48:45 PM GMT
-  Document emailed to A. Brouwer (brouwerezorg@gmail.com) for signature
2026-03-25 - 12:48:49 PM GMT
-  Email viewed by A. Brouwer (brouwerezorg@gmail.com)
2026-03-25 - 3:53:19 PM GMT
-  Document e-signed by A. Brouwer (brouwerezorg@gmail.com)
Signature Date: 2026-03-25 - 3:54:08 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to Souhail el Bojaddaini RA (info@sebis-accountants.nl) for signature
2026-03-25 - 3:54:11 PM GMT
-  Document e-signed by Souhail el Bojaddaini RA (info@sebis-accountants.nl)
E-signature obtained using URL retrieved through the Adobe Acrobat Sign API
Signature Date: 2026-03-25 - 4:03:14 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2026-03-25 - 4:03:14 PM GMT