

WNT – NOTITIE 2024

Stichting Kliniek Scheveningen

De Wet normering topinkomens (WNT) en de daarop gebaseerde regelgeving normeert de bezoldigingen en de uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector.

In deze notitie leggen wij vast hoe wij de interne beheersingsmaatregelen rondom de uitvoering hebben ingericht en welke specifieke werkzaamheden per aandachtsgebied wij hebben verricht.

Gegeven het feit dat Stichting Kliniek Scheveningen valt als toegelaten zorginstelling onder de WNT zie art 1.3, eerste lid, onderdeel d WNT. Naast de WNT is de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp van toepassing op de Stichting.

Intern bepaalt de Stichting elk jaar wie als topfunctionaris in overeenstemming met art 1.1 b WNT kwalificeert.

Topfunctionarissen zijn de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan en degene of diegenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon.

In beginsel zijn dit de bestuurders en toezichthouders van de Stichting Kliniek Scheveningen (de Stichting).

In het jaar 2024 hebben zich enkele wijzigingen in de top van de organisatiestructuur voorgedaan.

Voor 2024 zijn de bestuurders ongewijzigd ten opzichte van 2023. Ultimo 2024 bestaat het bestuur van Stichting Kliniek Scheveningen uit de volgende personen, te weten:

- Dhr. A. Brouwer, bestuurder van Farma Management Westeinde B.V., de bestuurder van Intermedicon B.V., de bestuurder van Stichting Kliniek Scheveningen.

De toezichthouders zijn in 2024 gewijzigd ten opzichte van 2023: Ultimo 2024 bestaat de Raad van Toezicht van Stichting Kliniek Scheveningen uit de volgende personen, te weten:

- Dhr. H.W. Bakker (voorzitter)
- Dhr. J. Rijntjes (lid)
- Dhr. C. Nijland (lid)

In de loop van 2024 zijn de heren R. Hulshof, T. Vissers en H. Michels uitgeschreven uit de Raad van Toezicht. De heren H.W. Bakker, J. Rijntjes en C. Nijland zijn in juli 2024 toegetreden tot de Raad van Toezicht.

In het jaar 2024 hebben zich verder geen wijzigingen in de top van de organisatiestructuur voorgedaan. Mevrouw N. Jeremic is algemeen directeur. Over 2024 bedroeg het salaris van mevrouw N. Jeremic € 184.067 (inclusief vakantiegeld mei).

De heer A. Brouwer is nog steeds statutair directeur. Over 2024 bedroeg het totale salaris van de heer A. Brouwer als statutair directeur en bestuurder € 94.693 (inclusief vakantiegeld).

Wij hebben bovengenoemde vergoeding aangesloten met:

- De verzamelloonstaat cumulatief 2024 van Intermedicon B.V.

Alleen de heer A. Brouwer is op het moment van schrijven van deze notitie nog werkzaam als bestuurder voor de Stichting. Er is geen sprake van vergoedingen met betrekking tot beëindiging werkzaamheden.

In 2024 zijn vacatiegelden uitgekeerd aan of facturen ontvangen van leden van de Raad van Toezicht:

- Dhr. R. Hulshoff:	onbezoldigd;
- Dhr. T. Vissers:	onbezoldigd;
- Dhr. H. Michels	onbezoldigd;
- Dhr. H.W. Bakker	€ 500
- Dhr. J. Rijntjes:	€ 400 (16-1-2025 betaald)
- Dhr. C. Nijland	€ 400.

Eénmaal per jaar of vaker als daartoe aanleiding is controleert het hoofd financiële administratie of bezoldiging en eventuele ontslagvergoeding in overeenstemming zijn met de vigerende WNT en sectorale regeling zorg.

Voor het jaar 2024 is dit getoetst tegen het maximaal normsalaris voor de zorg in klasse III (2023: klasse III) van € 190.000 (2023: € 182.000) vermenigvuldigd met de deeltijd factor.

De indeling van de Stichting in Klasse III is door de Raad van Toezicht op basis van de bijlage bij de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp geschiedt. Zie hieronder voor het, ten opzichte van vorig jaar veranderde, aantal toegekende punten per paragraaf van deze bijlage:

Paragraaf 2.1 4	4 (2023)
Paragraaf 2.2 1	1 (2023)
Paragraaf 2.3 2	2 (2023)
Paragraaf 3 <u>2</u>	<u>2</u> (2023)
Totaal 9	9 (2023)

De bestuurders ontvangen geen onkostenvergoeding.

De bestuurders genieten geen beloningen betaalbaar op termijn.

In de Stichting zijn geen topfunctionarissen zonder topfunctie welke een bezoldiging ontvangen.

Er zijn binnen de Stichting geen functionarissen met een bezoldiging hoger dan het maximaal normsalaris.

Deze notitie is opgesteld op dezelfde basis en met gebruikmaking van dezelfde controles als in het voorgaand jaar.

Deze controles zijn relatief eenvoudig vanwege het geringe aantal personeelsleden en het geringe aantal betalingen aan derden.

De Stichting is zich terdege bewust van hetgeen in de WNT is uiteengezet maar heeft gezien haar beperkte omvang en aantal topfunctionarissen, met ten opzichte van de bezoldigingsnorm lage bezoldigingen, geen aanleiding aanvullende interne controlemaatregelen te treffen om het risico op afwijking van de WNT te mitigeren.

Op basis van de werkzaamheden en bevindingen beschreven in dit memo zijn wij van mening dat de Stichting zich heeft gehouden aan de WNT en de van toepassing zijnde sectorale regelingen, en dat de verantwoording zoals in de bijlagen juist en volledig is.

Datum : 8 juli 2025

RIJNRAAD | STRATEGIE • FINANCIËN • BELASTINGEN



K.D. de Groot

Bijlagen

Gegevens 2024	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A. Brouwer	Bestuurder en statutair directeur
N. Jeremic	Algemeen directeur
R. Hulshof	Voorzitter RvT (t/m juli 2024)
T. Vissers	Kandidaat lid RvT (t/m juli 2024)
H. Michels	Kandidaat lid RvT (t/m juli 2024)
H.W. Bakker	Voorzitter RvT (miv juli 2024)
J. Rijntjes	Lid RvT (miv juli 2024)
C. Nijland	Lid RvT (miv juli 2024)

Artikel 3. Bezoldigingsmaxima



De bezoldiging voor een topfunctionaris bij een rechtspersoon of instelling voor zorg of jeugdhulp bedraagt voor de klasse waarin de desbetreffende rechtspersoon of instelling is ingedeeld, niet meer dan het in onderstaande tabel opgenomen bedrag.

Klasse	Bezoldigingsmaximum 2024
I	€ 130.000
II	€ 158.000
III	€ 190.000
IV	€ 214.000
V	Het bedrag, genoemd in artikel 2.3, eerste lid, van de wet .

Totaal aantal punten	Klasse
6-7	I
8	II
9	III
10-11	IV
12-15	V

Paragraaf 2.1

2. Complexiteit

2.1. Kennisintensiteit

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt en derhalve dat de maximumbezoldiging hoger mag zijn naarmate het primaire proces¹ binnen de rechtspersoon of instelling ingewikkelder is en een hoger opleidingsniveau van het personeel vergt.

Dientengevolge mogen de in de linkerkolom van de hiernavolgende tabel genoemde rechtspersonen of instellingen de daarachter genoemde punten scoren.

Soort rechtspersoon of instelling	Aantal punten
Academisch of topklinisch ziekenhuis, integraal kankercentrum	5
Algemeen of categoriaal ziekenhuis	5
Revalidatiekliniek	5
Zelfstandig behandelcentrum	4
Instelling voor geestelijke gezondheidszorg	4
Keten van eerstelijnsorganisaties	4
Instelling voor huisartsenzorg	4
Huisartsenpost ¹	4
Instelling voor mondzorg	4
Instelling die farmaceutische zorg verleent	4
Instelling voor erfelijkheidsadviesing	4
Audiologisch centrum	4
Instelling voor bloedvoorziening	4

Paragraaf 2.2

2.2. Aantal taken

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt als een rechtspersoon of instelling niet alleen zorg verleent, maar ook geneeskundige vervolgoopleidingen verzorgt.

Het betreft dan een rechtspersoon of instelling die geneeskundige vervolgoopleidingen verzorgt als bedoeld in onderdeel B, eerste lid, van de [bijlage bij het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG](#). Dit zijn vervolgoopleidingen tot medisch-specialist, tot huisarts of specialist ouderengeneeskunde, tot gespecialiseerd verpleegkundige en voor medisch ondersteunend personeel. Niet van belang is of de rechtspersoon of instelling voor het verzorgen van geneeskundige vervolgoopleidingen een beschikbaarheidsbijdrage ontvangt.

In afwijking van paragraaf 1 vindt de beoordeling van het aantal taken plaats op basis van de situatie in de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt. Een rechtspersoon of instelling scoort extra punten als deze in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt, geneeskundige vervolgoopleidingen heeft verzorgd.

Dientengevolge mogen rechtspersonen of instellingen de in de linkerkolom van onderstaande tabel genoemde werkzaamheden verrichten de daarachter genoemde punten scoren.

Werkzaamheden instelling of rechtspersoon	Punten
zorg/jeugdhulp	1
zorg/jeugdhulp en verzorgen van geneeskundige vervolgoopleidingen als bedoeld in onderdeel B, eerste lid, van de bijlage bij het Besluit beschikbaarheidsbijdrage WMG , in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt	2

Paragraaf 2.3

2.3. Aantal relevante financieringsbronnen

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt naarmate het aantal financieringsbronnen toeneemt. Meerdere financieringsbronnen betekent immers doorgaans ook meerdere andere partijen waarmee onderhandeld of gesproken moet worden en meerdere declaratie- en verantwoordingswijzen.

Onder 'financieringsbron' wordt verstaan:

- financiering door zorgverzekeraars voor op grond van zorgverzekeringen als bedoeld in de [Zorgverzekeringswet](#) (Zvw) verleende zorg of diensten;
- financiering voor het verlenen van op grond van de [Wet langdurige zorg](#) (Wlz) verzekerde zorg of diensten alsmede voor zorg als bedoeld in de [Tijdelijke subsidieregeling extramurale behandeling](#) of de [Subsidieregeling ADL-assistentie](#) (deze subsidieregelingen vinden hun basis in de Wlz);
- financiering door gemeenten voor jeugdhulp als bedoeld in de [Jeugdwet](#);
- financiering door gemeenten voor maatschappelijke ondersteuning of andere bij of krachtens de [Wet maatschappelijke ondersteuning 2015](#) (Wmo 2015) bedoelde producten of diensten;
- financiering door het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor forensische zorg als bedoeld in het [Interimbesluit forensische zorg](#);
- financiering door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor onderwijs als bedoeld in de [Wet op het primair onderwijs](#), de [Wet op het voortgezet onderwijs](#), de [Wet op de expertisecentra](#), de [Wet educatie en beroepsonderwijs](#), de [Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek](#) en de [Wet overige OCW-subsidies](#).

Overige financieringsbronnen, zoals bijvoorbeeld een beschikbaarheidsbijdrage als bedoeld in de [WMG](#), een subsidie op grond van de op de [Wlz](#) gebaseerde Subsidieregelingen 'voorzetting zorginfrastructuur 2015-2017' en 'overgang kapitaallasten 2015-2017' of een subsidie op grond van de [Kaderwet VWS-subsidies](#) tellen derhalve niet mee.

Een en ander leidt tot de volgende puntentelling:

Aantal relevante financieringsbronnen (Zvw , Wlz , Jeugdwet , Wmo 2015 , forensische zorg, onderwijs)	Punten
1 of 2	2
3 tot en met 6	3

Paragraaf 3.

3. Omzet

Uitgangspunt is dat de functie van topfunctionaris zwaarder wordt en dat derhalve de maximumbezoldiging mag toenemen naarmate de omzet van de rechtspersoon of instelling hoger is. Een hogere omzet impliceert het hebben van een grotere verantwoordelijkheid en de aansturing van meer medewerkers.

Dientengevolge mogen rechtspersonen en instellingen die de in de linkerkolom van onderstaande tabel genoemde omzet halen de daarachter genoemde punten scoren.

Omzet in euro's	Punten
minder dan 10 mln.	1
10 tot 50 mln.	2
50 tot 150 mln.	3
150 tot 300 mln.	4
300 mln. of meer	5