

WNT – NOTITIE 2022

Stichting Kliniek Scheveningen

De Wet normering topinkomens (WNT) en de daarop gebaseerde regelgeving normeert de bezoldigingen en de uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband van topfunctionarissen in de (semi) publieke sector.

In deze notitie leggen wij vast hoe wij de interne beheersingsmaatregelen rondom de uitvoering hebben ingericht en welke specifieke werkzaamheden per aandachtsgebied wij hebben verricht.

Gegeven het feit dat Stichting Kliniek Scheveningen valt als toegelaten zorginstelling onder de WNT zie art 1.3, eerste lid, onderdeel d WNT. Naast de WNT is de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp van toepassing op de Stichting.

Intern bepaalt de Stichting elk jaar wie als topfunctionaris in overeenstemming met art 1.1 b WNT kwalificeert.

Topfunctionarissen zijn de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen van een rechtspersoon alsmede de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten aan dat orgaan en degene of diegenen belast met de dagelijkse leiding van de gehele rechtspersoon.

In beginsel zijn dit de bestuurders en toezichthouders van de Stichting Kliniek Scheveningen (de Stichting).

In het jaar 2022 hebben zich enkele wijzigingen in de top van de organisatiestructuur voorgedaan.

Voor 2022 zijn de bestuurders gewijzigd ten opzichte van 2021. Ultimo 2022 bestaat het bestuur van Stichting Kliniek Scheveningen uit de volgende personen, te weten:

- Dhr. A. Brouwer, bestuurder van Farma Management Westeinde B.V., de bestuurder van Intermedicon B.V., de bestuurder van Stichting Kliniek Scheveningen.

De heer P.Y.B. Boerebach, was tot 18 november 2022 via P.Y.B. Beheer B.V. de bestuurder van Intermedicon B.V., de bestuurder van Stichting Kliniek Scheveningen. Op 18 november 2022 is P.Y.B. Beheer B.V. uitgeschreven als bestuurder van Intermedicon B.V. en daardoor als bestuurder van Stichting Kliniek Scheveningen.

De toezichthouders zijn in 2022 eveneens gewijzigd ten opzichte van 2021: Ultimo 2022 bestaat de Raad van Toezicht van Stichting Kliniek Scheveningen uit de volgende personen, te weten:

- Dhr. D. van den Biggelaar (voorzitter)
- 2 vacatures

In maart 2022 zijn de heren dr. J. de Jong, W. Geerlings en E. Broekhuizen uitgeschreven uit de Raad van Toezicht. Alleen de heer D. van den Biggelaar is toegetreden tot de Raad van Toezicht. Ultimo 2022 zijn er bij de Raad van Toezicht 2 vacatures.

In het jaar 2022 hebben zich enkele wijzigingen in de top van de organisatiestructuur voorgedaan. Naast bovenstaande gewijzigde samenstelling van de RvT is ook directie in de loop van 2022 gewijzigd.

De heer R.J. Weij is gedurende het gehele jaar 2022 werkzaam als financieel directeur a.i. via R.J. Weij Holding B.V. Deze kosten worden geboekt in Intermedicon B.V. als management fees en bedroegen in 2022 € 136.094,33 (inclusief OB).

Met ingang van 28 november 2022 is mevrouw N. Jeremic in dienst getreden als algemeen directeur. Over 2022 bedroeg haar bruto salaris €13.067.83. In totaal heeft zij in 2022 netto € 8.020,20 ontvangen.

Wij hebben bovengenoemde vergoedingen aangesloten met:

- De verzamelloonstaat cumulatief 2022 van Intermedicon B.V.
- Uitdraai uit de administratie van de in 2022 betaalde management fees en advieskosten.

In 2022 heeft geen salarisbetaling plaatsgevonden aan de bestuurders de heren A. Brouwer en P.Y.B. Boerebach.

Alleen de heer A. Brouwer is op het moment van schrijven van deze notitie nog werkzaam als bestuurder voor de Stichting. Er is geen sprake van vergoedingen met betrekking tot beëindiging werkzaamheden.

In 2022 zijn vacatiegelden uitgekeerd aan of facturen ontvangen van leden van de Raad van Toezicht:

- de heer E. Broekhuizen: € 1.495;
- de heer J. de Jong: € 1.978;
- de heer W. Geerlings: € 2.023;
- de heer D. van den Biggelaar: onbezoldigd

Eénmaal per jaar of vaker als daartoe aanleiding is controleert het hoofd financiële administratie of bezoldiging en eventuele ontslagvergoeding in overeenstemming zijn met de vigerende WNT en sectorale regeling zorg.

Voor het jaar 2022 is dit getoetst tegen het maximaal normsalaris voor de zorg in klasse II (2021: klasse II) van € 146.000,- (2021: € 141.000) vermenigvuldigd met de deeltijd factor.

De indeling van de Stichting in Klasse II is door de Raad van Toezicht op basis van de bijlage bij de regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp geschiedt. Zie hieronder voor het, ten opzichte van vorig jaar veranderde, aantal toegekende punten per paragraaf van deze bijlage:

Paragraaf 2.1	4	4 (2021)
Paragraaf 2.2	1	1 (2021)
Paragraaf 2.3	2	2 (2021)
Paragraaf 3	<u>1</u>	1 (2021)
Totaal	8	8 (2021)

De bestuurders ontvangen geen onkostenvergoeding.

De bestuurders genieten geen beloningen betaalbaar op termijn.

In de Stichting zijn geen topfunctionarissen zonder topfunctie welke een bezoldiging ontvangen.

Deze notitie is opgesteld op dezelfde basis en met gebruikmaking van dezelfde controles als in het voorgaand jaar.

Deze controles zijn relatief eenvoudig vanwege het geringe aantal personeelsleden en het geringe aantal betalingen aan derden.

De Stichting is zich terdege bewust van hetgeen in de WNT is uiteengezet maar heeft gezien haar beperkte omvang en aantal topfunctionarissen, met ten opzichte van de bezoldigingsnorm lage bezoldigingen, geen aanleiding aanvullende interne controlemaatregelen te treffen om het risico op afwijking van de WNT te mitigeren.

Op basis van de werkzaamheden en bevindingen beschreven in dit memo zijn wij van mening dat de Stichting zich heeft gehouden aan de WNT en de van toepassing zijnde sectorale regelingen, en dat de verantwoording zoals in de bijlagen juist en volledig is.

Datum : .. april 2025

Handtekening

Naam: A. Brouwer

Functie: Bestuurder

Bijlagen

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A. Brouwer	Bestuurder
P.Y.B. Boerebach	Bestuurder (t/m 18 november 2022)
N. Jeremic	Algemeen directeur (miv 28 november 2022)
P.Y.B. Boerebach	Bestuurder (t/m 18 november 2022)
J. de Jong	Lid RvT (t/m 21 maart 2022)
W. Geerlings	Lid RvT (t/m 21 maart 2022)
E. Broekhuizen	Lid RvT (t/m 21 maart 2022)
D. van den Biggelaar	Voorzitter RvT (miv 11 mei 2022)

Artikel 3. Bezoldigingsmaxima 2022



De bezoldiging voor een topfunctionaris bij een rechtspersoon of instelling voor zorg of jeugdhulp bedraagt voor de klasse waarin de desbetreffende rechtspersoon of instelling is ingedeeld, niet meer dan het in onderstaande tabel opgenomen bedrag.

Klasse	Bezoldigingsmaximum
I	€ 120.000
II	€ 146.000
III	€ 176.000
IV	€ 199.000
V	Het bedrag, genoemd in artikel 2.3, eerste lid, van de wet .

Totaal aantal punten	Klasse
6-7	I
8	II
9	III
10-11	IV
12-15	V

Paragraaf 2.1

2. Complexiteit

2.1. Kennisintensiteit

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt en derhalve dat de maximumbezoldiging hoger mag zijn naarmate het primaire proces¹ binnen de rechtspersoon of instelling ingewikkelder is en een hoger opleidingsniveau van het personeel vergt.

Dientengevolge mogen de in de linkerkolom van de hiernavolgende tabel genoemde rechtspersonen of instellingen de daarachter genoemde punten scoren.

Soort rechtspersoon of instelling	Aantal punten
Academisch of topklinisch ziekenhuis, integraal kankercentrum	5
Algemeen of categoriaal ziekenhuis	5
Revalidatiekliniek	5
Zelfstandig behandelcentrum	4
Instelling voor geestelijke gezondheidszorg	4
Keten van eerstelijnsorganisaties	4
Instelling voor huisartsenzorg	4
Huisartsenpost ¹	4
Instelling voor mondzorg	4
Instelling die farmaceutische zorg verleent	4
Instelling voor erfelijkheidsadvisering	4
Audiologisch centrum	4
Instelling voor bloedvoorziening	4

Paragraaf 2.2

2.2. Aantal taken

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt als een rechtspersoon of instelling niet alleen zorg verleent, maar ook geneeskundige vervolgoopleidingen verzorgt.

Het betreft dan een rechtspersoon of instelling die geneeskundige vervolgoopleidingen verzorgt als bedoeld in onderdeel B, eerste lid, van de [bijlage bij het Besluit beschikbaarheidbijdrage WMG](#). Dit zijn vervolgoopleidingen tot medisch-specialist, tot huisarts of specialist ouderengeneeskunde, tot gespecialiseerd verpleegkundige en voor medisch ondersteunend personeel. Niet van belang is of de rechtspersoon of instelling voor het verzorgen van geneeskundige vervolgoopleidingen een beschikbaarheidbijdrage ontvangt.

In afwijking van paragraaf 1 vindt de beoordeling van het aantal taken plaats op basis van de situatie in de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt. Een rechtspersoon of instelling scoort extra punten als deze in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt, geneeskundige vervolgoopleidingen heeft verzorgd.

Dientengevolge mogen rechtspersonen of instellingen die in de linkerkolom van onderstaande tabel genoemde werkzaamheden verrichten de daarachter genoemde punten scoren.

Werkzaamheden instelling of rechtspersoon	Punten
zorg/jeugdhulp	1
zorg/jeugdhulp en verzorgen van geneeskundige vervolgoopleidingen als bedoeld in onderdeel B, eerste lid, van de bijlage bij het Besluit beschikbaarheidbijdrage WMG , in ten minste één van de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de beoordeling plaatsvindt	2

Paragraaf 2.3

2.3. Aantal relevante financieringsbronnen

Uitgangspunt is dat de complexiteit van de werkzaamheden van de topfunctionarissen toeneemt naarmate het aantal financieringsbronnen toeneemt. Meerdere financieringsbronnen betekent immers doorgaans ook meerdere andere partijen waarmee onderhandeld of gesproken moet worden en meerdere declaratie- en verantwoordingswijzen.

Onder 'financieringsbron' wordt verstaan:

- financiering door zorgverzekeraars voor op grond van zorgverzekeringen als bedoeld in de [Zorgverzekeringswet](#) (Zvw) verleende zorg of diensten;
- financiering voor het verlenen van op grond van de [Wet langdurige zorg](#) (Wlz) verzekerde zorg of diensten alsmede voor zorg als bedoeld in de [Tijdelijke subsidieregeling extramurale behandeling](#) of de [Subsidieregeling ADL-assistentie](#) (deze subsidieregelingen vinden hun basis in de Wlz);
- financiering door gemeenten voor jeugdhulp als bedoeld in de [Jeugdwet](#);
- financiering door gemeenten voor maatschappelijke ondersteuning of andere bij of krachtens de [Wet maatschappelijke ondersteuning 2015](#) (Wmo 2015) bedoelde producten of diensten;
- financiering door het Ministerie van Justitie en Veiligheid voor forensische zorg als bedoeld in het [Interimbesluit forensische zorg](#);
- financiering door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor onderwijs als bedoeld in de [Wet op het primair onderwijs](#), de [Wet op het voortgezet onderwijs](#), de [Wet op de expertisecentra](#), de [Wet educatie en beroepsonderwijs](#), de [Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek](#) en de [Wet overige OCW-subsidies](#).

Overige financieringsbronnen, zoals bijvoorbeeld een beschikbaarheidbijdrage als bedoeld in de [WMG](#), een subsidie op grond van de op de [Wlz](#) gebaseerde Subsidieregelingen 'voorzetting zorginfrastructuur 2015–2017' en 'overgang kapitaallasten 2015–2017' of een subsidie op grond van de [Kaderwet VWS-subsidies](#) tellen derhalve niet mee.

Een en ander leidt tot de volgende puntentelling:

Aantal relevante financieringsbronnen (Zvw, Wlz, Jeugdwet, Wmo 2015, forensische zorg, onderwijs)	Punten
1 of 2	2
3 tot en met 6	3

Paragraaf 3.

3. Omzet

Uitgangspunt is dat de functie van topfunctionaris zwaarder wordt en dat derhalve de maximumbezoldiging mag toenemen naarmate de omzet van de rechtspersoon of instelling hoger is. Een hogere omzet impliceert het hebben van een grotere verantwoordelijkheid en de aansturing van meer medewerkers.

Dientengevolge mogen rechtspersonen en instellingen die in de linkerkolom van onderstaande tabel genoemde omzet halen de daarachter genoemde punten scoren.

Omzet in euro's	Punten
minder dan 10 mln.	1
10 tot 50 mln.	2
50 tot 150 mln.	3
150 tot 300 mln.	4
300 mln. of meer	5